



2021-22 年度
福山西ロータリークラブ

例会情報

第 1489 回 (36)

会 長 能 登 伸 一
幹 事 河 村 直 孝

クラブ会長テーマ：「ロータリーに参加して自分も人も豊かにしよう！」

日 時 2022 年 5 月 31 日 (火) 12:30 ～
場 所 福山ニューキャッスルホテル
例会行事 点 鐘 ・ ソング 「 楽しい火曜日 」
ゲスト・ビジターの紹介 (出席報告参照)
「四つのテスト」唱和
会 長 報 告
幹 事 報 告
出 席 報 告
S A A 報 告
ス マ イ ル 報 告
プ ロ グ ラ ム 情 報
そ の 他 報 告

その他情報 メークアップ情報 (来週分)
メークアップ情報 (再来週分)
今後の行事予定
クラブ活動報告



【 会 長 報 告 】

皆様、こんにちは。かなり暑くなってきました。どうぞ体調管理には充分ご配慮頂ければと思います。本日は、株式会社カスタムの戸田社長にお越しいただいています。念願がかなって本日貴重なお話を伺うことができます。戸田社長様、お忙しい中本当にありがとうございます。後ほどよろしく願いいたします。

先日5月28日に、2021-22年度の地区大会、会長幹事会が広島で行われました。基調講演、地区委員会報告の後、食事、アルコール付きの懇親会という流れでした。

基調講演は、RI 会長代理ということで仙台 RC の菅原裕典さんが、主にクラブ強化のためにどんなことがあるのかを話されていました。集約すると DE&I ということばになるようなことでした。この DE&I は、今いろんなところで話題になっている価値観だそうです。企業活動においては、人事のノウハウという点で注目されているようです。(私はこのことばを知りませんでした)

D はダイバーシティ、つまり多様性を認め合うこと。

E はエクイティといって、公平性という意味です。これはエクオリティー（平等）とは少し違った意味です。

I とは、インクルージョン、「包括」「包含」「一体性」です。

D、E、I と同じような意味のことばですが、まずは多様性を受け入れて、単に平等に接するのではなくそれぞれの個性を生かして強みを発揮するなかで、一人ひとりを包み込むような組織づくりを目指すことが求められている、という内容だったかなと思います。

地区委員会報告では、地区のロータリー奉仕デー、4月28日のマツダスタジアムのイベントのことについて、インターアクトクラブ、ロータリーアクトクラブメンバーのインタービューや、ヤクルト戦の途中でスクリーン一杯に紹介されたロータリークラブのポリオ撲滅とウクライナ支援のことなどが報告されました。最後は、会員増強委員の訴えかけるような報告でした。

まず、8月の会員増強月間に活用してほしいということで作った会員増強のための卓話ビデオを、ほとんどのクラブがこれを観ていないこと（我がクラブも観ていません）と、オープン例会の開催もしていないクラブもいくつかあったことをこの会長幹事会で確認されて、この状態が地区の会員増強委員会の大きな課題だと言われていました。ちなみに、私たちはオープン例会をちゃんと行ったので、今月末、指示どおりにその内容と進捗状況についてすでに報告しているところです。

その翌日は、広島カントリークラブ八本松コースで縦勢54組の記念コンペを行いました。私と幹事の河村さんは、広島東 RC の同級生のすごい女性と同じ組でプレイしました。この方は男性と同じ白マークからティーショットをし、暑い中カートには一切乗らず、私たち男性3人のクラブを片付けてくれたり、バンカーの後始末も全てしてくれるというほんとにす

ごい方でした。スコアも後半は47でしたが、ご本人はとても不満そうでした。二日目のゴルフを含めて、学びの多い地区会長幹事会でした。

そして今日三ヶ島さんから連絡頂いて、このコンペで優勝したとのこと。地区大会優勝は入会年度と今回で2回目です。スマイルは当然ですが、しっかり私なりに恩返ししたいと思います。感謝感激です。

本日もどうかよろしく願いいたします。

【 幹 事 報 告 】

| No. | 内 容 |
|-----|---|
| 1 | 第 2710 地区事務局より ・財団室 NEWS 2022 年 6 月号 |
| 2 | グリーンラインを愛する会より ・会報 |

【プログラム情報】

《 ゲスト卓話 》

(株)カスタム 代表取締役社長 戸田 拓夫 様



**知っ得？
まめ知識**

1948年 お菓子屋として創業
1968年 保全部門でロストワックス製作開始
1970年 鑄造部門が独立しキングインベスト(株)を創業 ※現、(株)カスタム



もみじ饅頭の型



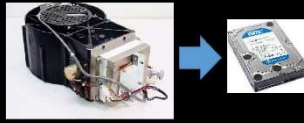
お湯の製品
1-1 (鋳造用型)



3

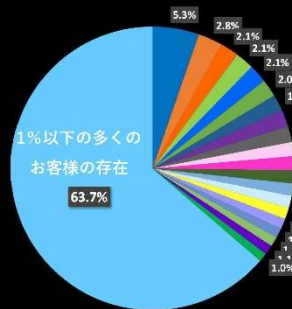
■ 評価の獲得

品質や価格で大手と渡り合い評価を獲得



SECTION01 会社概要

お得意先別生産比率



取引会社数：約2000社

金型数：35,000型

グループ全体の生産能力
約200万～300万個/月

幅広い業種のお客様への対応

一社に依存せず常にフレキシブルな受注の体制

15

精密鑄造会社(専業、内製含む)

1989年 101社
2021年 26社

金属射出焼結会社(専業、内製含む)

1994年 61社
2021年 14社

17

製品紹介



19

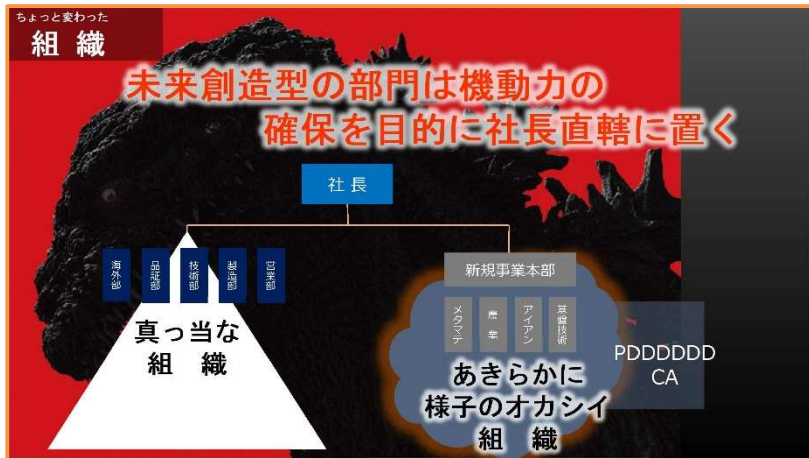


キャストムの挑戦

夢構想発表会

発表すれば次々実現！

夢?でもみんな本気!



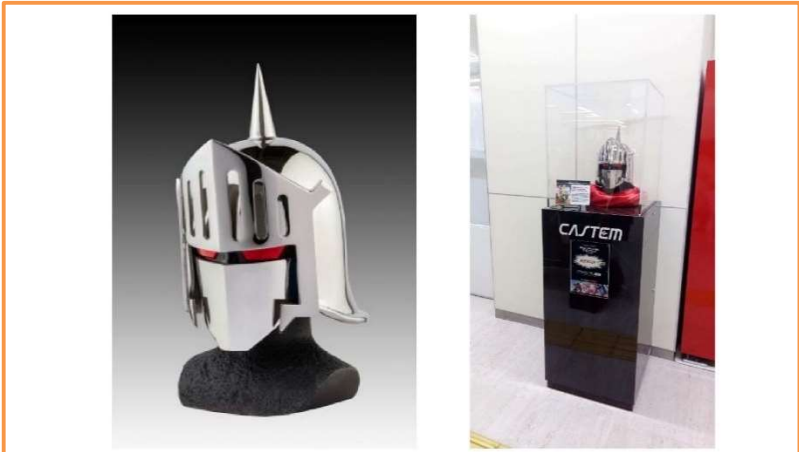
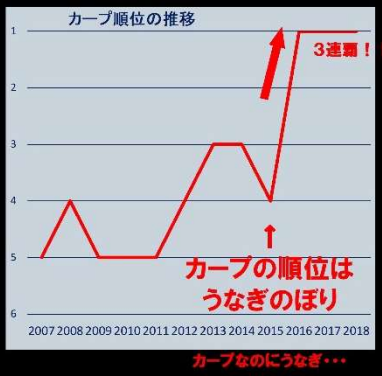
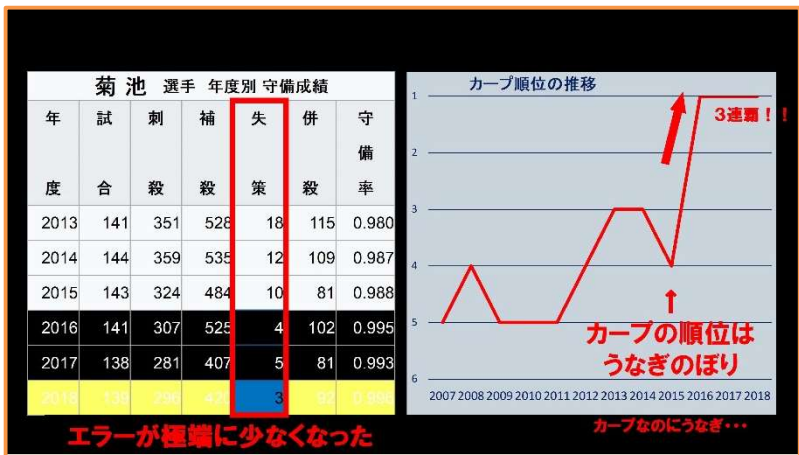
キャストムの挑戦

今までに無い金属の付加価値を追求

取れないボールを取ることができるスパイクの開発

「一緒に難題に挑戦してくれる企業を探していました！本当に助かります！」

某S社開発担当



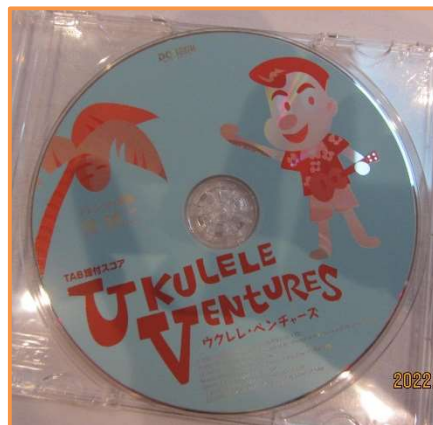
女性活躍推進

育児や介護の支援だけでなく、女性が活躍できる働く場所を増やし、やりがいのある仕事づくりを行うことが本来の女性活躍推進である

Impossible

I'm possible

85



BGM ♪
 松井宣久さん
 勝誠ニ演奏
 ウクレレベンチャーズ

【その他報告】

《各種表彰等》

・連続皆出席



連続皆出席 8年 能登 伸一 さん